

Министерство образования Ставропольского края
Государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение «Буденновский политехнический колледж»



Утверждаю
Директор ГБПОУ БПК
 М.В. Бабич
«___» _____ 2021г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
Многофункционального центра прикладных квалификаций
государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения «Буденновский политехнический колледж»
на 2021-2025 гг.

Одобрено
На педагогическом
совете ГБПОУ БПК
Протокол № ____
от «___» _____ 2021г.

Буденновск
2021г.

ПАСПОРТ

Программа развития многофункционального центра прикладных квалификаций ГБПОУ БПК

Наименование программы	Программа развития многофункционального центра прикладных квалификаций ГБПОУ БПК
Основания для разработки Программы	1. Указ Президента РФ «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» 2. Распоряжение правительства СК «Об утверждении плана мероприятий («Дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышения эффективности образования и науки в Ставропольском крае на 2013-2018». №52пр01.03.2013г. 3. Приказ министерства образования и молодежной политики СК О создании в структуре профессиональных образовательных организаций многофункциональных центров прикладных квалификаций
Государственный заказчик - координатор Программы	министерство образования Ставропольского края
Разработчик Программы	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Буденновский политехнический колледж»
Исполнитель Программы	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Буденновский политехнический колледж»
Цель программы	Обеспечение подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров с учетом актуальных и перспективных потребностей рынка труда, обусловленных задачами технологической модернизации и инновационного развития экономики региона
Срок реализации программы	2021-2025 годы
Задачи МЦПК	- Подготовка, переподготовка и повышение квалификации высококвалифицированных рабочих кадров, в том числе для работы в отраслях, обеспечивающих модернизацию и технологическое развитие экономики региона. - Подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров для высокотехнологичных отраслей экономики. - Разработка, апробация и экспертиза с привлечением профильных организаций и объединений работодателей образовательных программ, направленных на освоение и (или) совершенствование профессиональной квалификации, включая оценочные, методические и учебные материалы и технологии обучения. - Подготовка кадров с начальным (базовым) уровнем квалификации, подготовка кадров по массовым профессиям

	и специальностям, наиболее востребованным на региональном рынке труда, в том числе по запросам центров и служб занятости населения и организаций. Обучение рабочих, имеющих профессии, вторым профессиям для расширения их профессионального профиля и получения возможностей работы по совмещаемым профессиям. - Профессиональная переподготовка специалистов для получения дополнительных знаний, умений и навыков, а также получение новой квалификации в рамках имеющегося направления подготовки (специальности). Обеспечение профессиональной ориентации и профессионального консультирования населения, поддержка профессионального самоопределения граждан путем предоставления соответствующих услуг общеобразовательным организациям и населению, в том числе организация профессиональных проб. - Повышение квалификации и (или) организация стажировок на рабочем месте педагогических кадров, отвечающих за освоение обучающимися учебных дисциплин (модулей) профессионального цикла основной профессиональной образовательной программы, дополнительной профессиональной программы или программы профессионального обучения (по профилю МЦПК). - Обеспечение трудовой мобильности путем ускоренной подготовки персонала для перехода на новую должность, освоения нового оборудования, смежных профессий и специальностей. - Содействие работодателям и их объединениям в проведении процедур оценки и сертификации квалификации, в том числе подтверждения квалификации, приобретенной без прохождения формального обучения. Развитие производственной деятельности: производство товаров и услуг по профилю обучения в МЦПК.
Функции	Для достижения поставленной цели и решения указанных задач МЦПК выполняет следующие функции: - образовательная деятельность: реализация программ переподготовки, повышения квалификации для обеспечения максимально возможной доступности ресурсов широкому кругу пользователей; - маркетинговая деятельность: мониторинг потребностей территориальных и отраслевых рынков труда в подготовке, переподготовке и повышении квалификации по профессиям рабочих (должностям служащих), мониторинг трудоустройства выпускников и удовлетворенности работодателей качеством их подготовки; - учебно-методическая деятельность: разработка, апробация и экспертиза образовательных программ, дидактических материалов, фондов оценочных средств, технологий обучения и др.; - оказание услуг в области профессиональной ориентации и сопровождения профессионального самоопределения.

Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	- удовлетворение потребностей рынка труда в квалифицированных рабочих и специалистах для инновационной экономики Ставропольского края; - практически реализовывать вариативные модели взаимодействия МЦПК с учреждениями профессионального образования края и социальными партнерами; - эффективно эксплуатировать современное высокотехнологичное оборудование МЦПК и учебно-материальной, технической базы партнеров; - влиять на динамику изменения уровня удовлетворенности потребителей качеством и формой оказания образовательных услуг по подготовке, переподготовке и повышении квалификации рабочих кадров и специалистов; - на созданной вариативной модели взаимодействия практически реализовывать мониторинг, с соответствующим пакетом диагностических материалов и системой показателей качества практического обучения по приобретению профессиональных компетенций; - качественно обеспечивать образовательных услуги на тиражировании, на основе анализа лучших практик сетевого взаимодействия, диагностических методик, научно-методических и учебно-методических материалах
Показатели эффективности деятельности МЦПК	- количество обученных в течении учебного года; - доля выпускников, успешно прошедших процедуру независимой оценки и сертификации квалификаций; - соответствие перечня реализуемых программ актуальным и перспективным потребностям регионального рынка труда, обусловленных задачами технологической модернизации и инновационного развития экономики Российской Федерации и Ставропольского края; - востребованность образовательных программ МЦПК, направленных на освоение и совершенствование профессиональных квалификаций, а также учебно-методическое обеспечение их реализации; показатели эффективности использования имеющихся и привлечения дополнительных ресурсов (материально-технического и кадрового обеспечения).
Управление реализацией Программы и контроль за ходом ее реализации	Контроль за реализацией программы осуществляет директор ГБПОУ «Буденновский политехнический колледж»; контроль и ход реализации Программы в установленном порядке осуществляется министерством образования Ставропольского края

План мероприятий по реализации Программы развития МЦПК ГБПОУ БПК

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственные
1. Нормативно-правовое обеспечение			
1.1.	Изучение новых нормативно-правовых актов, регламентирующих деятельность МЦПК	2021-2025г.	Администрация ГБПОУ БПК Руководитель МЦПК ГБПОУ БПК
1.2.	Мониторинг нормативно-правовых актов, регулирующих деятельность МЦПК.	июль- сентябрь 2021г.	Руководитель МЦПК ГБПОУ БПК
1.3.	Изучение опыта работы МЦПК в России.	июль- сентябрь 2021г.	Руководитель МЦПК ГБПОУ БПК
1.4.	Создание новых и корректировка действующих локальных актов.	2021-2025г.	Руководитель МЦПК ГБПОУ БПК
1.5.	Пролонгация договорных отношений со всеми заинтересованными сторонами.	2021-2025г.	Руководитель МЦПК ГБПОУ БПК
2. Организационное обеспечение			
2.1.	Утверждение плана работы МЦПК на 2021-2025 учебный год.	01.09.2021г.	Директор ГБПОУ БПК
2.2.	Актуализация и согласование с директором пакета документов для деятельности МЦПК (информационных писем работодателям, форм заявок на обучение, прайс-лист образовательных программ и т.д.)	Сентябрь 2021г.	Руководитель МЦПК ГБПОУ БПК
2.3.	Информирование предприятий, организаций различных форм собственности, населения о работе МЦПК на базе ГБПОУ БПК.	Сентябрь 2021г.	Руководитель МЦПК ГБПОУ БПК
2.4.	Организация работы с ИПР по подготовке новых образовательных программ профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.	2021-2025г.	Руководитель МЦПК ГБПОУ БПК, методическая служба ГБПОУ БПК
2.5.	Получение заявок от предприятий, организаций различных форм собственности на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации.	2021-2025г.	Руководитель МЦПК ГБПОУ БПК

	пакета документов для деятельности МЦПК (информационных писем работодателям, форм заявок на обучение, прайс-лист образовательных программ и т.д.)	2016г.	МЦПК ГБПОУ БПК
2.4.	Информирование предприятий, организаций различных форм собственности, населения о работе МЦПК на базе ГБПОУ БПК.	Сентябрь 2016г.	Руководитель МЦПК ГБПОУ БПК
2.5.	Организация работы с ИПР по подготовке новых образовательных программ профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.	2016-2020г.	Руководитель МЦПК ГБПОУ БПК, методическая служба ГБПОУ БПК
2.6.	Получение заявок от предприятий, организаций различных форм собственности на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации.	В течение учебного года 2016-2020г.	Руководитель МЦПК ГБПОУ БПК
2.7.	Получение заявок от частных лиц на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации.	В течение учебного года 2016-2020г.	Руководитель МЦПК ГБПОУ БПК
2.8.	Обеспечение координации деятельности всех участников образовательного проекта.	В течение учебного года 2016-2020г.	Руководитель МЦПК ГБПОУ БПК
2.9.	Привлечение в состав преподавателей и аттестационных комиссий представителей реального сектора экономики.	В течение учебного года 2016-2020г.	Руководитель МЦПК ГБПОУ БПК
2.10.	Составление календарного графика реализации профессионального обучения (в соответствии с заявками на профессиональную подготовку кадров).	До 1 октября ежегодно	Руководитель МЦПК ГБПОУ БПК
2.11.	Зачисление обучающихся по программам профессионального обучения.	В течение учебного года (по графику) 2016-2020г.	Учебная часть
2.12.	Формирование комиссий для итоговой аттестации выпускников с участием представителей заказчика образовательной услуги или организаций, заинтересованных в подготовке соответствующих кадров.	В течение учебного года (по графику) 2016-2020г.	Руководитель МЦПК ГБПОУ БПК
2.13.	Оказание услуг в области профессиональной ориентации.	В течение учебного года (по графику) 2016-2020г.	Педагог-психолог
2.14.	Повышение квалификации профессиональных педагогических кадров колледжа.	Ежегодно 2016-2020г.	Руководитель МЦПК ГБПОУ БПК

3.3.	Организация курсов повышения квалификации, обучающих семинаров профессионально-педагогических работников, реализующих профессиональное обучение на базе МЦПК.	2021-2025г.	Руководитель МЦПК ГБПОУ БПК
3.4.	Проведение инструктивно-методических совещаний.	ежегодно	Руководитель МЦПК ГБПОУ БПК, методическая служба
3.5.	Привлечение работодателей к формированию содержания рабочих.	В течение учебного года 2021-2025г.	Руководитель МЦПК ГБПОУ БПК, методическая служба
3.6.	Методическая и информационная поддержка разработки профессиональной подготовки.	В течение учебного года 2021-2025г.	Руководитель МЦПК ГБПОУ БПК, методическая служба
3.7.	Внедрение в учебный процесс современных форм и методов обучения.	В течение учебного года 2021-2025г.	Методическая служба

4.Создание материально-технического обеспечения

4.1.	Постоянное обновление, в соответствии с потребностями, библиотечного фонда печатными и/или электронными изданиями, основной и дополнительной учебной литературы для реализации программ	2021-2025г.	Руководитель МЦПК ГБПОУ БПК, методическая служба
4.2.	Информационное насыщение и техническая поддержка раздела сайта ГБПОУ БПК, посвященного деятельности МЦПК.	В течение учебного года 2021-2025г.	Руководитель МЦПК ГБПОУ БПК, информационный центр
4.3.	Внедрение в учебный процесс современных технических средств обучения.	В течение учебного года 2021-2025г.	Руководитель МЦПК ГБПОУ БПК

5. Контрольно-диагностическое обеспечение

5.1.	Мониторинг потребностей организаций (работодателей) Буденновского района и Ставропольского края в квалифицированных кадрах рабочих профессий. При проведении мониторинга учитываются: - данные управления труда и занятости населения Ставропольского края о наличии зарегистрированных безработных граждан, ищущих работу по профессиям, заявленным организациями для подготовки кадров; - данные образовательных организаций о выпуске и распределении специалистов по профессиям, заявленным организациями для подготовки кадров; данные о текущей и прогнозной потребности промышленных предприятий в работниках с учетом планируемого высвобождения, замещения работников и расширения (сокращения) производства на ближайшие три года, представляемые отраслевыми департаментами Ставропольского края, работодателями, объединениями работодателей; - данные о реализуемых на территории Ставропольского края инвестиционных проектах.	В течение учебного года 2021-2025г.	Руководитель МЦПК ГБПОУ БПК
5.2.	Диагностика и оказание услуг в области профессиональной ориентации.	В течение учебного года 2021-2025г	Педагог-психолог
5.3.	Мониторинг эффективности и востребованности реализуемого профессионального обучения МЦПК. Основные показатели: - доля представителей реального сектора экономики и педагогических работников высшей квалификационной категории в составе преподавателей спецдисциплин и мастеров производственного обучения МЦПК; - доля выпускников программ профессионального обучения, подготовки, переподготовки, повышения квалификации, успешно прошедших итоговую аттестацию.	ежегодно	Руководитель МЦПК ГБПОУ БПК
5.4.	Контроль за реализацией плана	В течение учебного года 2021-2025г.	Директор ГБПОУ БПК