

«Согласовано»

Заместитель директора по УМР

С.А. Шевцова

« 28 » августа 2020 г.



«Утверждаю»

Директор ГБПОУ БПК

М.В. Бабич

« 28 » августа 2020 г.

План работы ресурсного центра ГБПОУ БПК на 2020- 2021 учебный год

Цель: создание условий для достижения обучающимися современного качества профессионального образования и повышения их конкурентоспособности на рынке труда

Задачи:

- ✓ способствовать совершенствованию практической подготовки обучающихся, студентов;
- ✓ содействовать активизации деятельности ресурсного центра, развитию материально-технической базы ресурсного центра;
- ✓ оказывать содействие созданию условий для эффективной реализации образовательных потребностей различных возрастных, социально-профессиональных групп граждан, работодателей;
- ✓ способствовать оказанию дополнительных образовательных услуг организациям всех форм собственности и образовательным учреждениям;
- ✓ содействовать реализации профессионального обучения и расширению возможности для обучения различных возрастных групп населения;
- ✓ осуществлять разработку модульных учебных программ, учебно-методического, программного, тестового обеспечения по профильному направлению ресурсного центра;
- ✓ содействовать развитию новых педагогических, информационных технологий профессионального обучения;
- ✓ осуществлять координацию деятельности работодателей по диагностике их потребностей в рабочей силе.

Ожидаемые результаты

- заключение договоров и соглашений с работодателями и представителями Центра занятости населения, договоров о социальном партнерстве с учреждениями и предприятиями города и района;

- подготовка, переподготовка и стажировка специалистов по направлениям ресурсного центра;
- повышение информационной грамотности специалистов;
- создание странички на сайте колледжа;
- использование передовых методов производства;

Перечень мероприятий по направлениям деятельности

№ п/п	Содержание деятельности	Сроки исполнения	Ответственные
Организационно-подготовительная работа ресурсного центра			
1.	Подготовка помещений ресурсного центра к новому учебному году	август 2020 год	руководитель ресурсного центра
2.	Подготовка нормативной документации, регламентирующей деятельность ресурсного центра в новом образовательном пространстве.	сентябрь – октябрь 2020 год	методическая служба
3.	Организация работы с ООО «Ставролен» по программам профессиональной подготовки	январь – март 2021 год	директор ГБПОУ БПК Бабич М.В., руководитель ресурсного центра
4.	Формирование договорной базы с субъектами сотрудничества в рамках РЦ: - подписание договоров о намерениях, о сотрудничестве, установление перспективных форм сотрудничества с центрами занятости населения, общеобразовательными школами, ОО СПО; - заключение договоров о совместной деятельности в условиях ресурсного центра с работодателями; - подписание договоров о социальном партнёрстве с учреждениями и предприятиями.	в течение года	директор ГБПОУ БПК Бабич М.В., руководитель ресурсного центра
5.	Внесение корректив в рабочие учебные программы по введению вариативных блоков по профессиям, совместно с работодателями	в течение года	методическая служба, преподаватели ресурсного центра, работодатели
6.	Организация образовательного процесса по направлениям ресурсного центра (энергетический и химических технологий)	сентябрь – июнь 2020-2021 год	руководитель ресурсного центра
7.	Внедрение новых, в том числе информационных технологий профессионального образования	в течение года	информационная служба

8.	Организация повышения квалификации педагогических работников (в том числе на базе работодателей): - изучение потребностей в повышении квалификации. - формирование заявок на повышение квалификации. - составление сметы затрат на повышение квалификации. - составление договоров о прохождении стажировок преподавателей спецдисциплин и мастеров производственного обучения на базе работодателей.	в течение года	руководитель ресурсного центра
Информационно-методическая деятельность ресурсного центра			
1.	Обсуждение, определение и планирование основной деятельности и мероприятий	сентябрь 2020 год	руководитель ресурсного центра, преподаватели профессиональных модулей
2.	Совершенствование учебно-методической базы РЦ с учетом меняющихся требований рынка труда: - разработка модульных образовательных программ по направлениям деятельности РЦ; методических разработок и рекомендаций, сопровождающих модульные образовательные программы - разработка учебных пособий, дидактических материалов; - пополнение банка авторских разработок; - обновление учебной литературы (формирование заказа электронно-образовательных ресурсов); - закупка и использование в образовательной деятельности электронных образовательных ресурсов.	сентябрь 2020 год	руководитель ресурсного центра
3.	Создание схемы взаимодействия ресурсного центра с образовательными учреждениями среднего и дополнительного образования района	сентябрь-октябрь 2020 год	руководитель ресурсного центра, методическая служба
4.	Обновление странички на сайте колледжа о работе ресурсного центра ресурсного центра	февраль 2021 год	руководитель ресурсного центра, информационная служба
5.	Участие в инновационных образовательных проектах в рамках мероприятий программы модернизации профессионального образования	в течение года	руководитель ресурсного центра, методическая служба
6.	Анализ и формирование основы нормативно-правовых, информационных, научно-методических, педагогических ресурсов по направлению	январь-июнь 2021г.	руководитель ресурсного центра, методическая служба
7.	Обучение инженерно-педагогических работников передовым методам	в течение года	руководитель ресурсного центра,

	производства		методическая служба
8.	Осуществление учебно-производственной деятельности по утвержденным и согласованным профессиям	октябрь – июнь 2020 – 2021 гг.	руководитель ресурсного центра, методическая служба
9.	Обучение и переобучение незанятого населения	сентябрь – июнь 2020 – 2021гг.	руководитель ресурсного центра, методическая служба
10.	Рассылка информационных писем о проведении обучения по программам профессиональной подготовки, профессиональной переподготовки, повышения квалификации	сентябрь – июнь 2020 – 2021гг.	руководитель ресурсного центра, методическая служба

Сотрудничество с социальными партнерами

1.	Заключение договоров о социальном партнерстве с учреждениями и предприятиями города и района	сентябрь-октябрь 2020г.	директор ГБПОУ БПК Бабиц М.В., руководитель ресурсного центра.
2.	Проведение консультативных встреч и совещаний с руководителями и трудовыми коллективами партнеров с участием представителей профсоюзов, работодателей-партнеров и т.д. для организации производственной практики. Привлечение работодателей для экспертизы ОПОП по профессиям и специальностям.	в течение года	руководитель ресурсного центра
3.	Сотрудничество ресурсного центра с центром занятости города и района	в течение года	руководитель ресурсного центра
4.	Организация проведения встреч обучающихся с представителями работодателей и учебными заведениями ВПО.	в течение года	зам. директора по УМР Шевцова С.А.; руководитель ресурсного центра
5.	Проведение конференций по итогам производственной практики с участием работодателей.	в течение года	зам. директора по ПО Диков М.В., руководитель ресурсного центра
6.	Внесение изменений в ППКР и С и ОПОП в соответствии с пожеланиями работодателей: - корректировка образовательной программы; - внесение изменений в содержание и количество часов.	в течение года	зам. директора по УМР Шевцова С.А.; руководитель ресурсного центра
7.	Привлечение работодателей для осуществления экспертизы формирования профессиональных компетенций у обучающихся.	в течение года	зам. директора по ПО Диков М.В. руководитель ресурсного центра

Маркетинговая деятельность ресурсного центра

1.	Проведение исследования запросов потребителей образовательных услуг:	ежеквартально в течение года	руководитель ресурсного центра
----	--	------------------------------	--------------------------------

	- проведение маркетинговых исследований регионального рынка трудовых ресурсов с целью определения востребованности выпускаемых специалистов; - формирование банка данных об организациях различных форм собственности, заинтересованных в подготовке, переподготовке, повышении квалификации специалистов; - проведение мониторинга изменений рынка труда.		
2.	Расширение спектра образовательных услуг по направлениям, уровням и формам обучения: - определение направлений профессиональной подготовки, переподготовки высвобождаемых работников, работников находящихся под риском увольнения и/или занятых неполный рабочий день с учетом потребностей регионального рынка труда.	ежеквартально в течение года	руководитель ресурсного центра
Контрольно-аналитическая деятельность			
1.	Контроль за реализацией программы развития ресурсного центра на 2020-2021 учебный год	в течение года	руководитель ресурсного центра
2.	Анализ работы ресурсного центра за прошедший год	июнь 2021г.	руководитель ресурсного центра
3.	Мониторинг качества обучения	июнь 2021г.	руководитель ресурсного центра